



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД ЈАГОДИНА
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ,
СКУПШТИНСКЕ, НОРМАТИВНЕ И
ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
БРОЈ: 112-360/22-02
09.11.2022. године
Ј А Г О Д И Н А

Датум оглашавања: 10.11.2022. године
Датум истека рока за пријављивање: 25.11.2022. године

Град Јагодина – Градска управа за опште, скупштинске, нормативне и заједничке послове, на основу чл. 94. Закона о запосленима у аутономној покрајини и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС, број 21/16, 113/17, 113-17 – др. закон, 95/18 и 114/21) и члана 11. и 12. став 1. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 95/16 и 12/22), објављује:

Ј А В Н И К О Н К У Р С

за попуњавање радног места намештеника у Градској управи за опште, скупштинске, нормативне и заједничке послове града Јагодине

I ОРГАН У КОМЕ СЕ РАДНО МЕСТО ПОПУЊАВА:

Градска управа за опште, скупштинске, нормативне и заједничке послове града Јагодине, Јагодина, Краља Петра Првог број 6.

II Место рада: Јагодина, Краља Петра Првог број 6.

III РАДНО МЕСТО КОЈЕ СЕ ПОПУЊАВА:

„Радник обезбеђења“, које је разврстано у четврту врсту радних места, један намештеник на неодређено време

ОПИС ПОСЛОВА: прати кретање странака и даје обавештења о распореду пословних просторија, води евиденцију о доласку запослених на посао, изласку у току радног времена и одласку по завршетку радног времена, контролише долазак и излазак из зграде запослених и странака на главном и споредном улазу, стара се о паркинг простору, води евиденцију о издатим и враћеним кључевима, стара се о унутрашњој безбедности зграде и предузима потребне мере за очување безбедности зграде, запослених и странака и благовремено предузима мере у случају нарушавања безбедности, стара се о заштити од пожара у складу са прописима из ове области и предузима мере у циљу отклањања недостатака и опасности по зграду и за сва лица, ван радног времена врши пријем телеграма и других хитних пошиљки, у зимском периоду обавља послове чишћења снега испред улаза у зграду и паркинг простору, обавља и друге послове по налогу начелника Градске управе и шефа Одсека.

УСЛОВИ: Стечено средње образовање у четворогодишњем трајању, односно IV степен стручне спреме - гимназија, електротехничка, грађевинска, економско - трговинска,

пољопривредна, саобраћајна, техничка или стечено средње образовање у трогодишњем трајању, односно III степен стручне спреме, КВ радник – машинбравар, угоститељ, инсталатер, механичар, електро - механичар, металостругар, трговац или руковалац робом или стечено специјалистичко образовање и најмање шест месеци радног искуства у струци.

IV ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ПРИЈЕМ КАНДИДАТА У РАДНИ ОДНОС:

- да је пунолетан држављанин Републике Србије;
- да има прописано образовање;
- да испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и актом о систематизацији радних места;
- да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци;
- да му раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, због теже повреде дужности из радног односа.

Пробни рад у трајању од шест месеци је обавезан за лица која раније нису засновала радни однос у органима аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе, или државном органу.

V ДОКАЗИ КОЈИ СЕ ПРИЛАЖУ УЗ ПРИЈАВУ НА КОНКУРС:

Пријава на конкурс садржи: име и презиме кандидата, датум и место рођења, адресу становања, контакт телефон, e-mail адресу, податке о образовању, са кратким описом послова на којима је кандидат радио до подношења пријаве на конкурс и одговорностима на тим пословима. Пријава на конкурс мора бити својеручно потписана.

Кандидат је у обавези да уз пријаву на конкурс, као доказ о испуњености општих и посебних услова, достави следећу документацију:

- оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених;
- оригинал уверења о држављанству (не старије од 6 месеци);
- оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- уверење Министарства унутрашњих послова - Полицијске управе да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци (издато након објављивања овог конкурса);
- доказ о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство);
- исправе којима се доказује да раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа;

Одредбом члана 9. и члана 103. Закона о општем управном поступку ("Сл. гласник РС" бр. 18/16 и 95/18-аутентично тумачење), прописано је, између осталог, да орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама. Ако кандидат у року не поднесе личне податке неопходне за одлучивање органа, захтев за покретање поступка ће се сматрати неуредним.

Документи о чињеницама о којима се води службена евиденција су: уверење о држављанству и извод из матичне књиге рођених.

Уколико се учесник конкурса определи да ће сам прибавити наведене доказе, у циљу бржег и ефикаснијег спровођења изборног поступка, дужан је да се о томе писмено изјасни. Изјашњење се даје у форми изјаве која се доставља уз пријаву на јавни конкурс.

Образац изјаве може се преузети у тексту испод јавног конкурса на интернет презентацији Града Јагодине www.jagodina.org.rs.

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напреднаведене доказе како би орган могао даље да поступа.

Сви докази прилажу се у оригиналу или овереној фотокопији код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама, као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

VI Трајање радног односа:

Радни однос се заснива на неодређено време.

Пробни рад је је обавезан за оне који раније нису засновали радни однос у органу аутономне покрајине, јединици локалне самоуправе, или државном органу. Пробни рад за радни однос на неодређено време траје шест месеци. Запосленом који не задовољи на пробном раду престаје радни однос.

VII РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВА НА КОНКУРС:

Рок за подношење пријава на конкурс је 15 (петнаест) дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурс у дневном јавном гласилу „Српски телеграф“. Јавни конкурс се оглашава на интернет презентацији града Јагодине www.jagodina.org.rs. и огласној табли зграде градске управе.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве кандидата и пријаве уз које кандидати нису приложили све потребне доказе, биће одбачене.

VIII АДРЕСА НА КОЈУ СЕ ПОДНОСЕ ПРИЈАВЕ:

Градска управа за опште, скупштинске, нормативне и заједничке послове – Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса, 35 000 Јагодина, Краља Петра Првог број 6, са назнаком „За јавни конкурс – радник обезбеђења“.

IX ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА ДАВАЊЕ ИНФОРМАЦИЈА О КОНКУРСУ:

Снежана Радуловић, телефон 035/8150510.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

X У изборном поступку Конкурсна комисија врши проверу и оцењивање:

1. Стручне оспособљености за рад на радном месту увидом у податке из пријаве на јавни конкурс и приложених доказа и усмено путем разговора са кандидатитом.
2. Вештина комуникације

Конкурсна комисија ће, о месту, дану и времену када ће се обавити провера знања и вештина, обавестити учеснике конкурса, чије су пријаве благовремене и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове.

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, провера стручних оспособљености, знања и вештина које се вреднују у изборном поступку, извршиће се у просторијама Градске управе за опште, скупштинске, нормативне и заједничке послове града Јагодине – Служби за управљање људским ресурсима, о чему ће кандидати бити обавештени на контакте (бројеве телефона и адресе) које наведу у својим пријавама.

XI Јавни конкурс се објављује на огласној табли градске управе и интернет презентацији града Јагодине www.jagodina.org.rs.

НАПОМЕНА: Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

НАЧЕЛНИК

Маринко Киклић,
по решењу Градског већа града Јагодине
број 020-79/2022-01 од 26.04.2022. године